



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 15]
No. 15]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 9, 1994/चैत्र 19, 1916
NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 9, 1994/CHAITRA 19, 1916

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

**General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)**

योजना तथा कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

(सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 23 मार्च, 1994

सा. का. नि. 164—संविधान के अनुच्छेद 309 के परलोक द्वारा
प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा राष्ट्रीय प्रतिदर्श
सर्वेक्षण संगठन, समंक विधायन प्रभाग (रिकार्ड कीपर) भर्ती नियमावली,
1991 का संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों की राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन, समंक
विधायन प्रभाग (रिकार्ड कीपर) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1994
कहा जाए।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन, समंक विधायन प्रभाग (रिकार्ड
कीपर) भर्ती नियमावली, 1991 की श्रृंखला में, कालम 12 में मौजूदा
प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“(i) कनिष्ठ ग्रेजुएट आर्गरेटर अथवा मणोन परिवार के ग्रेड में
2 वर्षों की नियमित सेवा; अथवा

(ii) जिल्दसाज/दफ्तरी के ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा”।

[सं. ए-12018/2/91-प्रशा.-4]

विश्व मेहता, अवर सचिव

टिप्पणी:—राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन, समंक विधायन प्रभाग (रिकार्ड
कीपर) भर्ती नियमावली, 1991 भारत के राजपत्र के भाग
II, खंड 3, उप खंड (i) में सा. का. नि. संख्या 2 दिनांक
4 जनवरी, 1992 के तहत प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF PLANNING AND PROGRAMME
IMPLEMENTATION

(Department of Statistics)

New Delhi, the 23rd March, 1994

G.S.R. 164.—In exercise of the powers conferred by the
proviso to article 309 of the Constitution, the President
hereby makes the following rules to amend the National

Sample Survey Organisation, Data Processing Division (Record Keeper) Recruitment Rules, 1991, namely :—

1. (1) These Rules may be called the National Sample Survey Organisation, Data Processing Division (Record Keeper) Recruitment (Amendment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Sample Survey Organisation, Data Processing Division (Record Keeper) Recruitment Rules, 1991, for the existing entry in column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

“(i) 2 years regular service in the grade of Junior Gestetner Operator or Machine Attendant; or

(ii) 4 years regular service in the grade of Binder/Daftry”.

[No. A-12018/2191-Admn. IV]
VISHU MAINI, Under Secy.

NOTE—The National Sample Survey Organisation, Data Processing Division (Record Keeper) Recruitment Rules, 1991 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) vide G.S.R. No. 2 dated 4-1-92.

विधि, न्याय तथा कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 17 मार्च, 1994

सा. का. नि. 165.—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे हमके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपारोक्षण करते हुए भारत सरकार एतद्वारा यह निर्देश देती है कि मैममें निम्नलिखित कम्पनी (जिसे हममें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की प्रोवार्ड जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपारोक्षण की गई है, निम्नलिखित अवधारों तथा उपान्तों के अधीन रहने हुए लागू होगी, अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-3-93, 31-3-94 व 31-3-95 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन द्वारा समझा जायेगा :—

(i) भारतीय लेखा द्वारा प्राप्त प्राप्ति तथा किये गये नुस्तानों का विवरण पत्र विभाजित प्रमाण द्वारा (1) अधिनियम की धारा 592 का उपधारा (i) के खंड (घ) के प्रवार्ड विदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्रारिखित किया व्यक्ति तथा (2) भारत में कार्यरत संप्रदाय वेश्यालय द्वारा किया गया है।

(ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया से यथा निविष्ट हंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी का गतिवृत्ति तथा राजाओं का विवरण, तथा

(iii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उन प्रमाण का प्रमाण-पत्र कि कम्पनी ने 31-3-93,

31-3-94 व 31-3-95 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[नवम्बर - 50/19/93 - सी. एन. 3]
अमिताभ, व्यव. सचिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 17th March, 1994

G.S.R. 165.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Mickinsey & Company (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-93, 31-3-94 and 31-3-1995 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

(i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.

(ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and

(iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-93, 31-3-94 and 31-3-95.

[No. 50/39/93-CL.III]

DHARAM PAI, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 मार्च, 1994

सा. का. नि. 166.—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे हमके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपारोक्षण करते हुए भारत सरकार एतद्वारा यह निर्देश देती है कि मैममें नार्थ टेरिफोम निमिटेड (जिसे हममें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खंड (क) की प्रोवार्ड जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपारोक्षण की गई है, निम्नलिखित अवधारों तथा उपान्तों के अधीन रहने हुए लागू होगी, अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-12-92 व 31-12-93 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन द्वारा समझा जायेगा :—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्रतियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (ii) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट हंग में प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उक्त आणय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-12-92 व 31-12-93 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या - 50/3/93 - सी.एल. 3]
धर्मपाल, अवर सचिव

New Delhi, the 17th March, 1994

G.S.R. 166.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Northern Telecom Ltd., (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-92 and 31-12-1993 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-1992 and 31-12-1993.

[No. 50/3/93-CL-III]
DHARAM PAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 मार्च, 1994

सा. का. नि. 167.—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में प्राणिक उपागमस्तरक करने हुए भारत सरकार एमद्वारा यह निर्देश देती है कि मिस एरजेसमणपट एम सी एच (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त

धारा 594 की उपधारा (i) के खंड (क) की अपेक्षाओं से कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपागमों के अधीन रहने हुए लागू होगी, यर्थात् :—

यदि कम्पनी 30-9-93 30-9-94 व 30-9-95 को वित्तीय वर्षों की वादत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में गणुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खंड (क) के उपबन्धों का यर्थात् अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्रतियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट हंग में प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उक्त आणय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 30-9-93, 30-9-94 व 30-9-95 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/6/94 - सी. एल. 3]
धर्मपाल, अवर सचिव

New Delhi, the 17th March, 1994

G.S.R. 167.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Erzségsellschaft mbh (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 30-9-93, 30-9-94 and 30-9-1995 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 30-9-93, 30-9-94 and 30-9-1995.

[No. 50/6/94-CL-III]
DHARAM PAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 मार्च, 1994

New Delhi, the 18th March, 1994

सा. का. नि. 168.—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के अन्तर्गत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करण हुए तथा भारत सरकार, वित्त मन्त्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपरोक्षण करने हुए भारत सरकार) एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मिस्र चवोदा कारपोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खंड (क) की अपेक्षा जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए, लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-3-93 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्न लिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करे या उक्त धारा 594 की उपधारा (i) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियां तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति तथा (2) भारत में कार्यरत शानप्रप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रतियां में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस भाषण का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-3-93 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/42/93-सी. एल. 3]
धर्मपाल, प्रवर सचिव

G.S.R. 168.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Chivoda Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-1993 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above ; and
- (iii) A certificate duly signed by a person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-1993.

[No. 50/42/93-CL. III]
DHARAM PAL, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेशान मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 22 मार्च, 1994

सा. का. नि. 169.—राष्ट्रपति, सचिवान के अनुच्छेद 309 के अन्तर्गत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्र न सिविल सेवा (अधिनिष्ठ कर्मचारिबन्ध पुनर्र्गठनयोजन) नियम 1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रिय सिविल सेवा (अधिनिष्ठ कर्मचारिबन्ध पुनर्र्गठनयोजन) (संशोधन) नियम, 1993 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रिय सिविल सेवा (अधिनिष्ठ कर्मचारिबन्ध पुनर्र्गठनयोजन) नियम 1990 में नियम 12 के उपनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा अर्थात्:—

“(1) नियम 4 के उपनियम (2) में किसी बात के होते हुए भी यदि समूह “ग” या समूह “घ” में किम् सेवा काडर या पदों के समूह में कोई नियमित और बीचकालिक रिक्ति उत्पन्न होती है तो वह रिक्ति के होने की तारीख से पूर्ववर्ती तीन वर्षों की अवधि के दौरान वहाँ से अधिनिष्ठ घोषित किए गए कर्मचारों या कर्मचारियों को (जो उस कर्मचारी से निम्न है जिसे अपने कनिष्ठ के अधिमान में अधिनिष्ठ घोषित किए जाने के कारण स्वप्रेरणा से प्रयोग किए गए विरूप के आधार पर अधिनिष्ठ घोषित किया गया था) जिसे/जिन्हें अन्त्य पुनर्र्गठनयोजन या पुनर्समायोजन किया गया है या जो पुनर्र्गठनयोजन को प्रस्ताव कर रहा है/रहे हैं पहले प्रस्ताव का जाएगा। परन्तु:—

- (i) यदि किसी कर्मचारी द्वारा पुनर्र्गठनयोजन प्रस्ताव को प्राप्ति से एकतास दिन की अवधि के भीतर लिखित रूप में उसकी स्वीकृति की सूचना नहीं दी जाती है तो यह समझा जाएगा कि उसने प्रस्ताव अस्वीकार कर दिया है।
- (ii) उस कर्मचारी को जिसने प्रस्ताव अस्वीकार कर दिया है या अस्वीकार कर दिया गया समझा गया है अन्य कोई प्रस्ताव नहीं किया जाएगा और उसका इस नियम के अधीन किसी प्रमुखता के लिए कोई दावा नहीं होगा।

[फा. म. 1/4/91-सी.एस. - III]
बी. के. सिंह कुशवाह, उप सचिव

टिप्पण:— मूल नियम, भारत का राजपत्र, असाधारण भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 28-2-1990 में अधिसूचना स. सा. का. नि. 99(अ) तारीख 28-2-1990 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC
GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 22nd March, 1994

G.S.R. 169.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Civil Services (Redeployment of Surplus Staff) Rules, 1990, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Redeployment of Surplus Staff) Amendment Rules, 1993.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 2. In the Central Civil Services (Redeployment of Surplus Staff) Rules, 1990, for sub-rule (1) of rule 12, the following sub-rule shall be substituted, namely :—
- “(1) Notwithstanding anything contained in sub-rule (2) of rule 4, if a regular and long-term vacancy arises in a service, cadre or group of posts in Group ‘C’ or ‘D’, if shall first be offered to the employee or employees (other than an employee who was declared surplus on the basis of an option exercised suo motu, for being declared surplus in preference to his juniors) declared surplus therefrom during a period of three years preceding the date of occurrence of the vacancy and who has/have been redeployed or readjusted elsewhere or is/are awaiting redeployment :—

Provided that,—

- (i) The offer shall be deemed to have been refused by an employee unless his acceptance is communicated in writing within a period of twenty one days from the receipt of the offer; and
- (ii) no other offer shall be made to an employee who has refused, or is deemed to have refused an offer and he shall have no claim for any benefit under this rule.”

[No. 1/491-CS.III]

V. K. SINGH KUSHWAH, Dy. Secy.

FOOTNOTE.—The principal rules were published vide notification number G.S.R. 99(E) dated 28th February, 1990, in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, sub-section (i), dated 28-2-1990.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 21 मार्च, 1994

सा. का. नि. 170.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आयकर विभाग (ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1992 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयकर विभाग (ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. आयकर विभाग (ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1992 की अनुसूची में:—
- (क) स्तंभ 7 में, “28 वर्ष” अंक और शब्द के स्थान पर “30 वर्ष” अंक और शब्द रखे जाएंगे;

(ख) स्तंभ 8 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्न-लिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी; अर्थात्:—

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो।

अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो।

अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहा हो।

और

- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से हिन्दी में अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का डिप्लोमा/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम हैं, हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।” ;

(ग) स्तंभ 11 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्न-लिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तर द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा”।

[फा. सं. ए-12018/3/91-प्रशा. VII]

डी. एम. एल. मल्होत्रा, उप सचिव

पाद टिप्पणी:—मूल नियम सा. का. नि. सं. 89, दिनांक 19 जनवरी, 1993 के तहत प्रकाशित किए गए।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 21st March, 1994

G.S.R. 170.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President makes the following rules to amend the Income-tax Department (Senior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1992, namely :—

1. (1) These rules may be called Income-tax Department (Senior Hindi Translator) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Income Tax Department (Senior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1992,—
- (a) in column 7, for the figure and words “28 years”, the figure and words “30 years” shall be substituted;

(b) for the entries in column 8, the following entries shall be substituted, namely :—

“(i) Master's degree of a recognised University in Hindi/English, with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level ;

or

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium, and English/Hindi as compulsory elective subject or as medium of examination at degree level ;

or

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level ;

and

(ii) Diploma/Certificate Course in translation from Hindi to English and vice-versa from a recognised Institution or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government Offices, including Government of India Undertakings.”

(c) for the entries in column 11, the following entries shall be substituted, namely :—

“By promotion/transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment”.

[F. No. A-12018/3/91-Ad. VII]

D. M. L. MALHOTRA, Dy. Secy.

Footnote.—The Principal rules were published vide GSR 89 dated the 19th January, 1993.

नई दिल्ली, 21 मार्च, 1994

सा. का. नि. 171.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय प्रत्यक्ष-कर बोर्ड (संलग्न और अधीनस्थ कार्यालय) (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1991 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय प्रत्यक्ष-कर बोर्ड (संलग्न और अधीनस्थ कार्यालय) (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय प्रत्यक्ष-कर बोर्ड (संलग्न और अधीनस्थ कार्यालय) (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1991 की अनुसूची में, स्तंभ 8 में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी मुख्य विषय के रूप में रहा हो,

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर हिन्दी, परीक्षा के माध्यम के रूप में और अंग्रेजी किसी प्रतिपाद्य विषय के रूप में रहा हो,

या

स्नातक डिग्री और साथ ही हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय के रूप में या दोनों में से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा मुख्य विषय के रूप में रहे हों और हिन्दी में अंग्रेजी तथा अंग्रेजी में हिन्दी में अनुवाद पाठ्यक्रम का मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालय में जिसके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव”।

[फा. सं. ए-12018/17/93—एडी VII]

डी. एम. एल. मल्होत्रा, उप सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम सा. का. नि. 58 दिनांक 17 जनवरी, 1991 में प्रकाशित हुए थे एवं सं. सा. का. नि. दिनांक द्वारा संशोधित किए गए।

New Delhi, the 21st March, 1994

G.S.R. 171.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Board of Direct Taxes (Attached and Subordinate Offices) (Junior Hindi Translators) Recruitment Rules, 1991, namely :—

1. (1) These rules may be called Central Board of Direct Taxes (Attached and Subordinate Offices) (Junior Hindi Translators) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Board of Direct Taxes (Attached and Subordinate Offices) (Junior Hindi Translators) Recruitment Rules, 1991, in the column 8, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject at the degree level;

or

Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi as the medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level ;

or

Bachelor's degree with Hindi and English as main subject or either of the two as medium of examination and other as a main subject plus recognised diploma/certificate course in translation from Hindi to English and vice versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Government Offices, including Government of India undertakings”.

[F. No. A-12018/17/93-Ad. VII]

D. M. L. MALHOTRA, Dy. Secy.

Footnote.—The Principal Rules were published vide GSR No. 58 dated 17th January, 1991 and amended vide GSR No.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 1994

सा. का. नि. 172.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, परिवार कल्याण विभाग (उपसंपादक) भर्ती नियम,

1968 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परिवार कल्याण विभाग (उपसंपादक) भर्ती (संशोधन) नियम 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिवार कल्याण विभाग (उपसंपादक) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में ;

(i) स्तंभ 4 में की प्रविष्टियों के अधीन निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“1640-60-2600- द. रो. -75-2900”।

(ii) स्तंभ 6 में की प्रविष्टियों के अधीन निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।”

[सं. ए.-12025/2/93-स्था-III]

लाल सिंह, अवर सचिव

नई दिल्ली, 7 मार्च, 1994

मा. का. नि. 173—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर प्राग प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुविज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में समूह “ग” और समूह “घ” के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुविज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी समूह “ग” और “घ” अस्थिरालय चिकित्सा विभाग के प्राम्पेटिक और्थोटिक अनुभाग (भर्ती) नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

पाद टिप्पण—मूल नियम अधिसूचना संख्यांक 2 /1(11)/68-स्था (एफ पी) तारीख जून, 1968 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 28th February, 1994

G.S.R. 172.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Family Welfare (Sub-Editor) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Family Welfare (Sub-Editor) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Department of Family Welfare (Sub-Editor) Recruitment Rules, 1968 ;

(i) under column 4, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“1640-60-2600-EB-75-2900”.

(ii) under column 6, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Not exceeding 35 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

Note.—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.”

[No. A-12025/2/93-Estt. III]

LAL SINGH, Under Secy.

Footnote.—The Principal rules were published vide notification No. 2/1(11)/68-Estt. I (FP) dated June, 1968.

निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियमित हो पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम संवत्स में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद नाम नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन पद अथवा अभ्ययन पद | सेवा में जोड़े गये वर्षों सीधे भर्ती किए जाने वाले का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं |
|------------|----------------|----------|---------|-----------------------------|--|
|------------|----------------|----------|---------|-----------------------------|--|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------------------------|--|--|----------------------------------|--------|------|---|
| *प्रौद्योगिक तकनी- शियन (श्रेणी-1) | बो* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा अराजपक्षित अनुसूचितीय समूह "ग" पद | 1400-40-1800-द. रो. 50-2300र. | अभ्ययन | नहीं | 30 वर्ष से अधिक नहीं : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुश्रेयों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। |

टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

टिप्पण : 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की बहा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की प्रवधि यदि कोई हो।
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

| 8 | 9 | 10 |
|---|---------------------|---------|
| 1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य | आयु: नहीं | दो वर्ष |
| 2. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से प्रौद्योगिक में डिप्लोमा | शैक्षिक अर्हताएं और | |
| 3. क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव। | अनुभव : हाँ | |

भती की पद्धति भती मापे हानो या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थापनाकरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थापनाकरण द्वारा भती की वषा में वे श्रेणियां जिनमें द्वारा तथा प्रतिनियुक्ति/स्थापनाकरण द्वारा भती जाने वाली रिक्तिवा का प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थापनाकरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसने न हो सकते पर सीधी भती द्वारा।

ऐसे प्रोम्प्टिक फाक्ट्समें में से प्रोन्नति द्वारा जिनमें उन श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भती करने में जिन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

निदेशक अध्यक्ष

लागू नहीं होता

चिकित्सा अध्यक्ष सदस्य

उपनिदेशक (प्रशासन)

प्रशासनिक अधिकारी सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

2. प्रारंभिक
फाक्ट्समें

रो* (1992)

*कार्यभार के आधार
पर परिवर्तन किया
जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा 950-20-1150-व. अक्षयन
अराजपत्रित अनुसूचितीय रो. 45-1500 रु.
समूह "ग" पर

950-20-1150-व.

अक्षयन

नहीं

28 वर्ष से कम

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी
किए गए अनुदेशों या आदेशों
के अनुसार सरकारी सेवाओं
के लिए शिथिल करके 40
वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण : 1. आयु सीमा अवधारित
करने के लिए निर्णायक
तारीख भारत में प्रत्यक्षियों
से (उनमें बिना जो अंशमान
और निकोबार द्वीप तथा
लक्षद्वीप में हैं) प्राप्ति
प्राप्त करने के लिए
नियत की गई अंतिम तारीख
होगी।

टिप्पण : 2. रोजगार-कार्यालयों
के माध्यम से भती की
दशा में आयु सीमा अव-
धारित करने के लिए
निर्णायक तारीख यह
अंतिम तारीख होगी जिस
तक रोजगार कार्यालयों से
नाम भेजने के लिए कहा
गया है।

8

9

10

आवश्यक : (i) सैद्धांतिक या समतुल्य
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से कठिना
प्रारंभिक तकनीकी/शैक्षणिक पाठ्यक्रम या
प्रमाण पत्र होना चाहिए
या

आयु : नहीं

गैरिक्त अर्जनाएं : नहीं, किन्तु
उसके पास अनिवार्य प्रारंभिक का
प्रमाण पत्र होना चाहिए।

दो वर्ष

किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण।

| 11 | 12 |
|--|--|
| प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | ऐसे लुहार, बढई और मोची में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणियों में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। |

| 13 | 14 |
|---------------------------------------|---------|
| निदेशक | अध्यक्ष |
| चिकित्सा अधीक्षक | सदस्य |
| उप-निदेशक (प्रशासन) प्रशासनिक अधिकारी | सदस्य |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------------|---|--|------------------------------------|------|------|---|
| आर्थोपेडिक फाफ्टस्मैन | दो* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा अराजपत्रित अतः- "ग" पद | 950-20-1150- द नो 25 1500 रु | अवयव | नहीं | 28 वर्ष से कम केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। |

टिप्पण: 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अस्थायियों से (उनमें भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण: 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दृष्टि से आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| 8 | 9 | 10 |
|--|---|---------|
| आवश्यक— (i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से कनिष्ठ आर्थोपेडिक तकनीकियत पाठ्यक्रम का प्रमाण-पत्र या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रमाणपत्र होना चाहिए। | आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : नहीं, किन्तु उसे किसी मान्यताप्राप्त आर्थोपेडिक तकनीकी पाठ्यक्रम या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रमाणित होना चाहिए। | दो वर्ष |

| 11 | 12 |
|--|--|
| प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | ऐसे बढई/लुहार/मोची/फिटर में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। |

| 13 | | | 14 | | | |
|---|---|---|----------------------------------|--------|---------|--|
| निदेशक | अध्यक्ष | लागू नहीं होता | | | | |
| व्यक्तिगत अधिकारी | सदस्य | | | | | |
| उप-निदेशक (प्रशासन) / प्रशासनिक अधिकारी | सदस्य | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 4 शिल्पशिक्षक | दो* | साधारण केन्द्रीय सेवा | 950-20-1150-र से - 25-1500 ₹. | अध्ययन | नहीं | 28 वर्ष से कम केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण 1. : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अबमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण 2. : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |
| | | 8 | 9 | 10 | | |
| आवश्यक . | (i) मेट्रिकुलेशन या समतुल्य (ii) शिल्प शिक्षक पाठ्यक्रम उत्तीर्ण या हस्त- शिल्प, बटुईगिरी या बुनाई जैसे शिल्प में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण पत्र वास्तविक शिल्प शिक्षक के रूप में दो वर्ष का अनुभव। | आयु : नहीं शैक्षिक अहताएं : नहीं, किन्तु उसके पास शिल्प शिक्षक पाठ्यक्रम उत्तीर्ण या हस्तशिल्प, बटुईगिरी या बुनाई जैसे शिल्प में भारतीय तकनीकी संस्थान का प्रमाणपत्र होना चाहिए। | | | दो वर्ष | |
| | | | | | | |
| 11 | | 12 | | | | |
| प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा | | ऐसे बुनकर/उपजीविकाजग्य उपचार परिवार से से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में 5/3 वर्ष नियमित सेवा की है | | | | |
| 13 | | 14 | | | | |
| निदेशक | —अध्यक्ष | लागू नहीं होता | | | | |
| व्यक्तिगत अधिकारी | —सदस्य | | | | | |
| उप-निदेशक (प्रशासन) / प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य | | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|--------------------------|--|---------------------------------------|------|---------------|--|
| 6 | उपजिविका जस्य एक* (1992) | साधारण केन्द्रीय सेवा | 950-20-1150-द.रो.-अवयन | नहीं | 28 वर्ष से कम | केंद्राव सरकार द्वारा जा री किंग ग, प्रनदेश। या प्रादेशो के अनुसार सरकारी सेवको के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। |
| | उपचार सहायक | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | प्रराजपत्रित प्रननुसधिवीय 23-1500 रु. | | | |
| | | | | | | टिप्पण 1 : आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अंश्मान और निकोबार द्वीप तथा पक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। |
| | | | | | | टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की तथा में आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

| 8 | 9 | 10 |
|---|------------------------|---------|
| 1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य | आयु : नहीं | दो वर्ष |
| 2. किसी भी शैक्षणिक और पुनर्वास विभाग/केंद्र में कम से कम दोन वर्ष कार्य किया होना चाहिए। | शैक्षिक अर्हताएं : हाँ | |

| 11 | 12 |
|---|---|
| प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा | ऐसे उपजिविकाजन्य उपचार परिवार/बुनकर में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी से 3/5 वर्ष नियमित सेवा की है। |

| 13 | 14 |
|--|----------------|
| निदेशक | लागू नहीं होता |
| चिकित्सा अधीक्षक—सदस्य | |
| उपनिदेशक (प्रशासन)/प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------------|---|--|-----------------------------------|------|------|---|
| 6 मोर्चा (श्रेणी 1) | सोन* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, अराजपत्रित, अननु- सूचित समूह 'ग' पर | 950-20-1150- द रा -26-1500 रु. | अवसर | नहीं | 40 वर्ष से कम राज्य सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार संस्कारी सेवकों के लिए नियमित करके 40 वर्ष की जा सकती है। टिप्पणः 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की वृत्ति में, आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

| 8 | 9 | 10 |
|---|---------------------------|---------|
| प्राप्तकर्ता : | आयु : नहीं | दो वर्ष |
| मिडिल स्कूल उत्तरी और आर्थिक और प्रौद्योगिकी वर्कशॉप में पाँच वर्ष का अनुभव। वांछित : व्यावसायिक मोर्चा | शैक्षिक प्रवृत्तिएं : हाँ | |

| 11 | 12 |
|--|--|
| प्रोपोजि द्वारा जिसके तबो सकल पर सीधी भर्ती द्वारा | गैर मोर्चा (समूह 'घ') में से प्राप्ति द्वारा जिन्होंने इस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। |

| 13 | 14 |
|---|----------------|
| निर्देशक—अध्यक्ष | लागू नहीं होता |
| चिकित्सा अधीक्षक—सदस्य | |
| उप-निर्देशक (प्रशासन)—प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य | |
| अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक समूह "क" अधिकारी—सदस्य | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---------------------------------|-----|------|---|
| 7 | परिचर (प्रौद्योगिक और औद्योगिक विकास) एक* (1992) कार्यभार के आधार पर परिचरित किया जा सकता है। | साधारण वैदेशिक सेवा, अराज्यपतित अनुसू- चितीय 'घ' पद | 800-15-1010- व रो -20-1150 र | वयन | नहीं | 28 वर्ष कन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुसूचो या आदेशो के अनुसार भारतीय सेवाको के निग शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनके भ्रम जो अप्रमान व निरुद्धार तथा लक्ष्मीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को लाग किया गया हो। |

| 8 | 9 | 10 |
|-----------------------------------|--|---------|
| आवश्यक मैट्रिकुलेशन या समतुल्य | आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : नहीं, किन्तु उसे आठवीं स्तर उत्तीर्ण होना चाहिए। | दो वर्ष |

| 11 | 12 |
|---|---|
| भारतप्रतिष्ठित प्रोवृत्ति द्वारा, जिसके न हों करने पर सीधी भर्ती द्वारा | ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से प्रोवृत्ति द्वारा जिन्होंने 750-940 रु. के वेतनमान में तीन वर्ष या 775-1025 रु. के वेतनमान में दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास प्रत्येक राज्य चिकित्सा विभाग में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव है। |

| 13 | 14 |
|--|----------------|
| निदेशक—प्रध्यक्ष चिकित्सा अधीक्षक—सदस्य उप निदेशक (प्रशासन)/प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के समुदाय का एक समूह 'क' अधि- कारी—सदस्य | लागू नहीं होता |

New Delhi, the 7th March, 1994

G.S.R. 173.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and 'D' posts in the Jawaharlal Institute of Postgraduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Postgraduate Medical Education and Research, Pondicherry Group 'C' and 'D' (Prosthetic and Orthotic Sections of the Department of Orthopaedic Surgery) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the Post | No. of Post | Classification | Scale of pay | Whether Selection Post or non-selection post |
|---|-------------------------------|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Prosthetic Technician 2* (1992) (Grade-I) | | General Central Services Non-Gazetted Non-Ministerial Group 'C' Post | Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300/- | Non-Selection |
| *Subject to variation dependent on workload. | | | | |
| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972. | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | | |
| 6 | 7 | 8 | | |
| No | Below 30 years ** | 1. Matriculate or equivalent. 2. Diploma in Prosthetics from a recognised Institute. 3. 3 years experience in the field. | | |
| Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentages of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion/deputation/-transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made | |
| 9 | 10 | 11 | 12 | |
| Age : No Education qualifications and experience : Yes | Two years | By promotion failing which by direct recruitment. | By promotion of Prosthetic Craftman with 8 years regular service in the grade. | |

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

13

14

Director—Chairman
 Medical Superintendent—Member.
 Deputy Director (Administration)/Administrative officer—
 Member.

Not applicable.

1

2

3

4

5

2. Prosthetic Craftsmen

2* (1992)

General Central Ser-
 vices Non-Gazetted,
 Non-Ministerial
 Group 'C' post.

Rs. 950-20-1150-EB-
25-1500/-

Non-selection

*Subject to variation dependent on workload.

6

7

8

No

Below 28 years
 **

Essential :

- (i) Matriculate or equivalent.
 (ii) Should possess certificate in Junior.
 Prosthetic Technician Course from a
 recognised Institute.

OR

equivalent training from a recognised
 Institute.

9

10

11

12

Age : No.
 Educational Qualifications : No.
 but should possess Certificate
 in Junior Prosthetic.

Two years.

By promotion failing
 which by Direct rectt.

By promotion of Black-
 smith, Carpenter and
 Cobbler with 3 years regu-
 lar service in the grade.

13

14

Director—Chairman
 Medical Superintendent—Member.
 Deputy Director (Administration)/Administrative officer —
 Member.

Not applicable.

1

2

3

4

5

3. Orthotic Craftsmen

2* (1992)

General Central Ser-
 vices Non-Gazetted
 Non-Ministerial
 Group 'C' post.

Rs. 950-20-1150-EB-
25-1500/-

Non-selection

| 6 | 7 | 8 | | |
|---|------------------|---|----------------------------|---------------|
| No | **Below 28 years | Essential : (i) Matriculate or equivalent. (ii) Should possess certificate in Junior Orthotic Technician Course* from a recognised Institute OR equivalent training from a recognised Institute. | | |
| 9 | 10 | 11 | | |
| Age: No Educational Qualification : No, but should possess Orthotic Technical Course from a recognised Institute or equivalent training from recognised Institute. | Two years | By promotion failing which by direct rectt. By promotion of Carpenter/Blacksmith/Cobbler/Fitter with 3 years regular service in the respective grades. | | |
| 13 | 14 | | | |
| Director—Chairman Medical Superintendent—Member. Deputy Director (Administration)/Administrative Officer—Member. | Not applicable. | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. Crafts Teacher | 2* | General Central Services Non-Gazetted Non-Ministerial Group 'C' post. | Rs. 950-20-1150-EB-25-1500 | Non-selection |
| *Subject to variation dependent on work load. | | | | |
| 6 | 7 | 8 | | |
| No | **Below 28 years | Essential : (i) Matriculate or equivalent. (ii) Should have passed craft Teacher's course OR I.T.I. Certificate in crafts like handicrafts, Carpentry or weaving. Desirable : Two years experience as Crafts Teacher. | | |
| 9 | 10 | 11 | 12 | |
| Age: No Educational Qualifications : No, but should have passed Crafts Teacher's Course or Indian Technical Institute Certificate, in Crafts like handicrafts, Carpentry or weaving. | Two years. | By promotion failing which by direct rectt. By promotion of weaver/occupational therapy Attendant having 5/3 years regular service in the respective grade. | | |
| 13 | 14 | | | |
| Director—Chairman Medical Superintendent—Member. Deputy Director (Administration)/Administrative Officer—Member. | Not applicable. | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|------------------|--|--|---------------|
| 5. Occupational Therapy Assistant *Subject to variation dependent on work-load. | 1* (1992) | General Central Services Non-Gazetted Non-Ministerial Group 'C' post. | Rs. 950-20-1150-EB-25-1500. | Non-selection |
| 6 | 7 | 8 | | |
| No | **Below 28 years | Essential : 1. Matriculate or equivalent. 2. Should have worked in Physical Medicine and Rehabilitation Department/Centre for atleast 3 years. | | |
| 9 | 10 | 11 | 12 | |
| Age: No Educational qualifications : Yes | Two years | By promotion failing which by direct rectt. | By promotion of occupational therapy attendant/Weaver with 3/5 years regular service in the respective grades. | |
| 13 | | 14 | | |
| Director—Chairman Medical Superintendent—Member. Deputy Director (Administration)/Administrative Officer—Member. | | Not applicable. | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6. Cobbler (Grade-I) *Subject to variation dependent on work load. | 3* (1992) | General Central Services Non-Gazetted Non-Ministerial Group 'C' post. | Rs. 950-20-1150-EB-25-1500. | Non-selection |
| 6 | 7 | 8 | | |
| No | **Below 30 years | Essential : Middle School Pass with 5 years experience in Orthotic & Prosthetic Workshop. Desirable : Professional Cobbler. | | |
| 9 | 10 | 11 | 12 | |
| Age: No Educational Qualifications : No | Two years | By promotion failing which by direct rectt. | By promotion of Cobbler (Group 'D') with 5 years regular service in the grade. | |

| 13 | | 14 | | |
|---|------------------|--|--|-----------|
| Director—Chairman Medical Superintendent—Memb.r. Deputy Director (Administration)/Administrative Officer— —Member. A Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Sche- duled Tribe—Member. | | Not applicable. | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7. Attendant (Prosthetic and Orthotic Workshop) *Subject to variation dependent on workload. | 1* (1992) | General Central Ser- vices Non-Gazetted Non-Ministerial Group 'D' post. | Rs. 800-15-1010-EB- 20-1150/- | Selection |
| 6 | 7 | 8 | | |
| No | **Below 28 years | Essential : Matriculate or equivalent. | | |
| 9 | 10 | 11 | 12 | |
| Age: No Educational Qualifications: No, but should have passed. 8th standard. | Two years | 100% by promotion fail- ing which by direct rectt. | By promotion of Group 'D' employees with 3 years regular service in the pay scale of Rs. 750-940/- or with two years' re- gular service in the pay scale of Rs. 775-1025 and should have one years experience of work- ing in Department of Orthopaedic Surgery. | |
| 13 | | 14 | | |
| Director—Chairman Medical Superintendent—Member. Deputy Director (Administration)/Administrative Officer— —Member. A Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Sche- duled Tribe—Member. | | Not applicable. | | |

[No. A-12018/20/92-RR/MECPG]
R.L. MALHOTRA, Desk Officer.

**(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2.—In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

वस्त्र मंत्रालय

[विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय]

नई दिल्ली, 21 मार्च, 1994

गा का नि 174. -राष्ट्रपति, सखिधान के धनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विकास आयुक्त (हस्तशिल्प कार्यालय राष्ट्रीय हस्तशिल्प और हथकरघा संग्रहालय (अनुरक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 1986 का अधिषमण करते हुए, इस अधिषमण से पूर्व की गई कार्रवाई या न की गई कार्रवाई को छोड़ कर, एतद्वारा विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के अंतर्गत राष्ट्रीय हस्तशिल्प और हथकरघा संग्रहालय में अनुरक्षण अधिकारी और भंडार पर्यवेक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् —

1 सश्रृंखन शीर्षक एव प्रारम्भ (1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, राष्ट्रीय हस्तशिल्प एव हथकरघा संग्रहालय (अनुरक्षण अधिकारी और भंडार पर्यवेक्षक) भर्ती नियम 1993 कहें जा सकेंगे।

2 ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

3 पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण और इनमें संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ मेलन अनुबंध के कालम 2 से 4 में दिए गए अनुसार होंगे।

4 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाए आदि --भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणाए और इनमें संबंधित अन्य विषय उक्त अनुसूची के कालम 5 में 14 तक में दिए गए अनुसार होंगे।

5 निरग्रहणाए वह व्यक्ति—

(क) जिमने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिमने अपने पति या पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाव नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैधानिक विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान से छुट दे सकती है।

6 शिथिल करने की शक्ति --जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां इसके लिए जो कारण हैं उन्हें निवेद्य करके इन नियमों के किसी उपबध किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

7 श्याथिनि इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छुट और अन्य श्याथियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जितना केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | क्या प्रवरण अथवा अप्रवरण पत्र |
|---|---|--|---|-------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 अनुरक्षण अधिकारी | 1 * (1993) * कार्यभार पर निर्भर विविधता के अद्यधर्ति | सामान्य केन्द्रीय सेवा, शुग 'ग', अग्रजपनिन, अलिपिकयर्तीय। | रु 1600-50-2300 रु. रो - 60-2600। | प्रवरण |
| क्या केन्द्रीय गविल सेवा (1 शन) नियम, 1972 के निधम 30 का अंतर्गत लघित सेवा वर्षों का लाभ प्राह्य है | सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा | सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अहंताए | क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु एव शैक्षिक अहंताए, प्रोक्षति की दशा में लागू होगी या नहीं | |
| 6 | 7 | 8 | 9 | |
| नहीं | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |

| पत्रिका की अधि, यदि कोई हो तो | भर्ती की पद्धति भीभी भर्ती से अथवा प्रोन्नति से अथवा प्रतिनियुक्ति से या स्थानांतरण से तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिफल | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती किए जाने पर ले ग्रेड जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा |
|-------------------------------|---|--|
| 10 | 11 | 12 |
| लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/प्रोन्नति | प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति पर स्थानांतरण 1 केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी— क (1) समतुल्य पदों पर कार्यरत, (2) 1400—2300 रु. के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष। ख. निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यताओं और अनुभव सहित अर्थात् — (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री अथवा समकक्ष। (2) सरकारी संग्रहालय अथवा इसी तरह के संगठन में संग्रहालय के अनुरक्षण (मरम्मत, नवीकरण, भंडार प्रबंध एवं भंडार संचालन के कार्य सहित अनुरक्षण) और प्रदर्शनी तथा व्यापार मेले में तीन वर्ष का अनुभव। 2. विभागीय भंडार पर्यवेक्षक, उक्त ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा रखने वालों पर भी विचार किया जायेगा, यदि वह पद पर नियुक्ति के लिए चुने जाते हैं। (वह प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ माना जाएगा)। (टिप्पणी : संभरक श्रेणी के विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति के लिए भीभी लाइन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए योग्य नहीं माने जाएंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों को भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए योग्य नहीं माना जाएगा। उसी अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी संगठन/विभाग में किसी अन्य संबंधित आह्वय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि १५ नियुक्ति के तत्काल पश्चात् तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी।) |

क्या विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है यदि है तो इसका गठन क्या है ?

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

| 13 | 14 |
|---|----------------|
| ग्रुप 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता |
| 1. बरिष्ठ निदेशक—प्रध्यक्ष 2. संयुक्त विकास प्रायुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन से संबंधित—सदस्य। 3. उप निदेशक, राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय, विषय में संबंधित—सदस्य। 4. उप निदेशक/अधिकारी, राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में प्रशासनिक कार्य से संबंधित—सदस्य। | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---------------------|---|---|----------------------------------|----------|
| 2. भंडार पर्यवेक्षक | 1* (1993) * कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के प्रध्यधीन | सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप "क" राजपत्रित, मलिकवर्गीय | ₹ 1400-40-1800- व रो.-50-2300 | अप्रवर्ण |

| 6 | 7 | 8 |
|---|--|--|
| नहीं | 18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट।) नोट : प्रायु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक नियुक्ति कर्मचारी नियम आयोग द्वारा प्रकाशित की जाएगी। | 1 किसी मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/डिग्री अथवा समकक्ष योग्यता। 2 सरकारी संग्रहालय अथवा इसी तरह के संगठन में भंडार के अनुक्षण भवनों अथवा कम्पलेक्सों की सफाई एवं रखरखाव में पांच वर्ष का अनुभव। वांछनीय। भंडार के लेखों का ज्ञान। |
| 9 | 10 | 11 |
| प्रायु : नहीं योग्यता : नहीं | दो वर्ष (केवल सीधी भर्ती वालों के लिए) | प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण, दोनों के ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। |
| 12 | 13 | 14 |
| प्रोन्नति विभागीय भंडार लिपिक जिसकी 950-1500 रु. के ग्रेड में 13 वर्ष की नियमित सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से (1) नियमित आधार पर समकक्ष पदों पर कार्यरत अथवा (2) 950-1500 रु. के वेतनमान के पदों पर 13 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले कर्मचारी और जिन्हें भंडारों अथवा भवनों का अनुक्षण अथवा रखरखाव और उनकी अभिरक्षा और रखरखाव कार्य का ज्ञान हो। (संगठन स्तरों के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति के लिए सीधी लाइन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के विचार-विमर्श के लिए योग्य नहीं माने जाएंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत कर्मचारी को प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए योग्य नहीं माना जाएगा। उसी अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी संगठन/विभाग में किसी अन्य सर्वोच्च बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति के तत्काल पश्चात् तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। | युव 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति 1 वरिष्ठ निदेशक—प्रमुख। 2 संयुक्त विकास आयुक्त (ह.), प्रशासन से संबंधित—सदस्य। 3 उपनिदेशक रा.ह. एवं हथकरघा संग्रहालय में विषय से संबंधित—सदस्य। 4 उप निदेशक/अधिकारी राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में प्रशासनिक कार्यों से संबंधित—सदस्य। | लायु नहीं होता |

[फा सं 12/5/88-ग.ह.ह.स.]

एच.एस.एच. सालिस्स, अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)

MINISTRY OF TEXTILES

[Office of the Development Commissioner (Handicrafts)]

New Delhi, the 21st March, 1994

G.S.R. 174. —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), National Handicrafts and Handlooms Museum (Maintenance Officer), Rules, 1986 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Maintenance Officer and Store Supervisor, in the National Handicrafts and Handlooms Museum, under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and Commencement :—(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), National Handicrafts and Handlooms Museum (Maintenance Officer and Stores Supervisor) Recruitment Rules, 1993.
2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
3. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification : No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible, for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of post | Classification | Scale of pay |
|--|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Maintenance Officer | *1 (1993) *Subject to variation dependent on work load. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 1600-50-2300-EB-60-2600 |
| Whether Selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruit |
| 5 | 6 | 7 | 8 |
| Selection | No | Not applicable | Not applicable |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | |
| 9 | 10 | 11 | |
| Not applicable | Not applicable | Transfer on deputation/Promotion | |
| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment | |
| 12 | 13 | 14 | |
| Transfer on deputation/promotion : 1. Officers under the Central Government (a) (i) holding analogous posts; (ii) with three years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1400-2300 or equivalent; (b) possessing the following educational qualification and experience, namely :— (i) degree of a recognised University or equivalent. (ii) three years' experience or maintenance work of Museum, exhibition or trade fair including repair and renovation, store-procurement or store handling in a Government Museum or similar organisation of the Government. | Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Senior Director—Chairman 2. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with Administration—Member 3. Deputy Director dealing with subject in National Handicrafts and Handlooms Museum—Member. 4. Deputy Director/Officer dealing with Administration in National Handicrafts and Handlooms Museum—Member. | Not applicable | |

2. The Departmental Store Supervisors with three years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental Officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government ordinarily not exceed three years).

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|--|--|---|
| 2. Store Supervisor | *1 (1993) *Subject to variation dependent on work load. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministrial | Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300. |
| 5 | 6 | 7 | |
| Non-Selection | No | 18-25 years (Relaxable) upto 40 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note :—The crucial date for determining age limit shall be advertised by the Staff Selection Commission. | |
| 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. Degree of a recognised University or equivalent. 2. Five years experience of maintenance of store, cleanliness, care taking of building or complex, store handling and maintaining records in a Govt. Museum or similar organisation of the Government. Desirable : Knowledge of Store accounting. | Age—No Qualifications—No | Two years (for direct recruits only) | Promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment. |
| 12 | 13 | 14 | |
| Promotion : Departmental Store Clerk with thirteen years' regular service in the grade of Rs. 950-1500/- Transfer on deputation : From amongst Officers of the Central Government (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with thirteen years regular service in posts in the pay scale of Rs. 950-1500 and having knowledge of maintenance or upkeep of stores or building and their safe custody and caretaking work. (The departmental Officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration from appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years) | Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Senior Director—Chairman 2. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with Administration—Member 3. Deputy Director dealing with the subject in National Handicrafts and Handlooms Museum—Member 4. Deputy Director/Officer dealing with the Administration in National Handicrafts and Handlooms Museum—Member | Not applicable | |

संसार मंजलय

(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 16 मार्च, 1994

सा.का.नि. 175 :--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मीडिया कार्यपालक और सहायक निदेशक (जन संपर्क) समूह "ख" भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- 1
- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मीडिया कार्यपालक और सहायक निदेशक (जन संपर्क) समूह "ख" भर्ती संशोधन नियम, 1994 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 मीडिया कार्यपालक और सहायक निदेशक (जन संपर्क) समूह "ख" भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में, सहायक निदेशक (जन संपर्क) के पद से संबंधित क्रम संख्याक 2 और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :--

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|--|---|--|---|----------------|----------------|
| 2 सहायक निदेशक (जन संपर्क) | 1* (एक) (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित | 2000-60-2300- ब.रो.-75-3200- 100-3500 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| 7 | 8 | | 9 | | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | | प्रोन्नति अधिकारियों के लिए दो वर्ष। | | |
| 10 | 11 | | | | |
| प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी . (क) (i) जो नियमित आधार पर मद्रास पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 1400-2300-2600 रु या समतुल्य वेतनमान वाले | | | | |

12

13

नागू नहीं होता

प्रत्येक प्रवर्ग पर, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[संख्या ए-12018/3/91-प्रमाणन II]

के. आर. रंगनाथन, प्रवर सचिव

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 16th March, 1994

G.S.R. 175.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend Media Executive and Assistant Director (Public Relations) Group 'B' Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (i) These rules may be called the Media Executive and Assistant Director (Public Relations) Group 'B' Amendment Rules, 1994.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Media Executive and Assistant Director (Public Relations) Group 'B' Recruitment Rules, 1979, for serial number 2 relating to the post of Assistant Director (Public Relations) and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|--|---|---|----------------|
| 2 Assistant Director (Public Relations) | 1*(One) 1994 *(Subject to variation dependent on work-load). | General Central Service, Group 'B' Gazetted, | Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500/-. | Not applicable | Not applicable |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Not applicable | Not applicable | Two years for the promotee officer | By promotion/transfer on deputation | | |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| Promotion/Transfer on deputation : Officers of the Central Government : | | | Not applicable | Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion. | |
| (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in the pay scale of Rs. 1640-2900/- or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and possessing the following educational qualifications and experience: (i) Degree from a recognised University or equivalent. (ii) Diploma in Journalism or Mass Communication from a recognised University/Institution. (iii) 3 years experience in Journalism, Publicity/Public Relations work. (iv) Must have studied Hindi and English upto Degree level. | | | | | |

The Departmental Sub-Editor (pay scale of Rs. 1400-2600/- with 8 years regular service in the grade and possessing the educational qualifications and experience prescribed for deputationists above shall also be considered for selection with deputationists. In case he is selected the post shall be deemed to have been filled by promotion.

"The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion."

[Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding an appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt applications].

[No. A. 12018/3/91-Admn. II]

K.R. RANGANATHAN, Assistant Director General

Printed by the Manager, Govt. of India Press, Ring Road, Maya Puri, New Delhi-110064
and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054, 1994